

## 処遇改善加算・特定処遇改善加算等の取り組みについて

当法人は、介護職員等への処遇改善加算等における処遇改善の取り組みを下記のとおり行っています。

### 対象施設

#### (介護保険サービス)

- ・介護老人福祉施設ていれぎ荘
- ・介護老人福祉施設味酒野ていれぎ荘
- ・短期入所生活介護事業所ていれぎ荘
- ・通所介護事業所ていれぎ荘
- ・通所介護事業所味酒野ていれぎ荘
- ・訪問介護事業所ていれぎ荘
- ・居宅介護支援事業所ていれぎ荘
- ・居宅介護支援事業所味酒野ていれぎ荘

#### (障がい福祉サービス)

- ・身体障害者短期入所事業所ていれぎ荘
- ・共生型生活介護事業所ていれぎ荘
- ・社会福祉法人慈光会ていれぎ荘（居宅介護・同行援護）
- ・（障がい児）特定相談支援事業所ていれぎ荘

### 算定加算 加算Ⅰ

#### キャリアパス要件

##### ① キャリアパス要件Ⅰ

- イ) 職位、職責又は職務内容等に応じた任用の要件は「給与・退職金規程」に定める
- ロ) 職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系は「給与・退職金規程」に定める
- ハ) イ、ロについてPCで自由に閲覧できることを周知している。

##### ② キャリアパス要件Ⅱ

- イ) 職員と目標・課題を共有し、階層別に研修計画を作成する。研修費用は法人の全額負担とする。  
また、職員の自己評価と面接指導を実施
- ロ) イについて、すべての職員に周知している。

##### ③ キャリアパス要件Ⅲ

- イ) 昇給は「給与・退職金規程」に基づき、毎年4月に行う。「人事評価」と「経験年数」に応じてなされる仕組みを構築している。
- ロ) イについて、すべての職員に周知している。

#### 職場環境等要件

##### ① 入職促進に向けた取組

求人ハローワーク、ホームページまた求人雑誌等で広く募集を行う。

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い人材の採用を実施

- ② 資質の向上やキャリアアップに向けた支援
  - キャリアに沿った研修の受講を促進している。
  - 自己評価と上位者評価を基に主任による面談を定期的実施している。
- ③ 両立支援・多様な働き方の推進その他
  - 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度を整備している。
  - メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置
- ④ 腰痛を含む心身の健康管理
  - ノーリフトに向けた取り組みの実施
  - 短時間勤務労働者等も健康診断・ストレスチェックを実施
- ⑤ 生産性向上のための業務改善の取組
  - タブレット端末等のICT活用の導入による業務量の縮減を実施
  - 5S活動等の実践による職場環境の整備を実施
- ⑥ やりがい・働きがいの醸成
  - 地域包括ケアの一員として、地域の児童・生徒や住民との交流を実施
  - ミーティング等、職場内コミュニケーションの円滑化によって、職員の勤務環境を改善している。