

社会福祉法人 慈光会 一般事業主行動計画 実施状況

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成31年3月31日までの4年間

2. 内容

目標 1：育児休業の取得を希望する男性職員について、その円滑な取得を促進するため施設ごとにフォロー・応援体制づくりを行う。

(実施状況)

⇒男性職員の対象者はいたが、取得までには至らなかった。

目標 2：3歳未満の子を養育する職員に対し育児短時間勤務制度の積極活用を促すことにより、仕事も子育ても出来る時間的余裕を生み出す。また、実績を出し制度利用しやすい職場風土づくりを進めることで、職員の定着率向上を図る。

(実施状況)

⇒積極的に推進したので育児短時間勤務制度利用者は1名あり、結果として定着率は向上した。